

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом Держкомтелерадіо

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання державних службовців Державного комітету телебачення і радіомовлення України

І. Загальні положення

1. Положення про преміювання державних службовців Державного комітету телебачення і радіомовлення України (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах), затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 09.06.2025 № 74-25, і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям Державного комітету телебачення і радіомовлення України (далі – Держкомтелерадіо), які займають посади державної служби категорій «Б» і «В».

2. Преміювання державних службовців проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату.

3. Державним службовцям можуть встановлюватись такі види премій:
премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
місячна або квартальна премія.

Премії є варіативною складовою заробітної плати державного службовця.

Вид преміювання, передбаченого цим пунктом, визначає керівник апарату Держкомтелерадіо залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи, ініціативності в роботі, своєчасного і якісного виконання завдань, виконання додаткового обсягу завдань.

4. Встановлення премій державним службовцям Держкомтелерадіо здійснюється керівником апарату Держкомтелерадіо відповідно до цього Положення шляхом видання відповідного наказу.

Пропозиції щодо встановлення розміру премії державним службовцям (проект наказу) вносяться на розгляд керівника апарату Держкомтелерадіо фінансово-економічним управлінням на підставі подань, підготовлених відповідно до пункту 2 розділу III цього Положення.



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000031B11E00254AE100

Підписувач Радзієвський Ігор Анатолійович

Дійсний з 03.03.2025 15:42:58 по 01.03.2027 15:42:58

Держкомтелерадіо



69 від 23.07.2025

5. Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, квартальної премії - 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідного місяця або кварталу, за який виплачується премія.

6. Загальний розмір премій, передбачених пунктом 3 цього розділу, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.

7. Фонд преміювання встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

II. Порядок визначення розміру премії

1. Порядок розрахунку та розподілу фонду преміювання в Держкомтелерадіо визначається у цьому Положенні.

2. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи Держкомтелерадіо з урахуванням таких критеріїв:

ініціативність у роботі;

якість виконання завдань та досягнення результатів;

виконання додаткового обсягу завдань і обов'язків згідно з наказом (розпорядженням), дорученням, наданим в установленому порядку;

терміновість виконання завдань;

участь у роботі, комісій, робочих груп, зокрема міжвідомчих, консультативно-дорадчих органів тощо.

Преміювання державних службовців здійснюється за умови дотримання принципів державної служби та правил етичної поведінки за відповідний період.

3. Державні службовці, які отримали відмінні оцінки за результатами щорічного оцінювання службової діяльності, підлягають обов'язковому преміюванню.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється у відсотках до посадового окладу для державних службовців Держкомтелерадіо, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році, з урахуванням індивідуальних результатів службової діяльності державного службовця, які мали безпосередній вплив на ефективність виконання основних завдань, визначених для Держкомтелерадіо та можливостей фонду оплати праці.

Зазначена премія нараховується незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці, в якому вона виплачується.

4. Державним службовцям, які призначені з випробувальним строком, може бути встановлена місячна або квартальна премія за фактично

відпрацьований час в залежності від їх особистого внеску в загальний результат роботи державного органу, премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності.

5. Державні службовці, яких переведено на інші посади державної служби в межах Держкомтелерадіо та/або класифікаційний код яких змінено протягом відповідного місяця чи кварталу, преміюються з урахуванням обмеження, передбаченого пунктом 6 розділу I цього Положення.

6. При встановленні розміру премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності обмеження, передбачене пунктом 6 розділу I цього Положення, розраховується відповідно до визначеного класифікаційного коду за займаною посадою на дату наказу про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державного службовця.

7. Встановлення премії державним службовцям, які в установленому законодавством порядку виконували роботу дистанційно, надомно або із застосуванням гнучкого режиму робочого часу, здійснюється на загальних підставах.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Бухгалтерська служба щомісяця або щокварталу до 23 числа місяця, у якому нараховується премія, розраховує фонд преміювання Держкомтелерадіо на основі фактичної чисельності державних службовців, погоджує його із керівником апарату Держкомтелерадіо та доводить до відома керівників самостійних структурних підрозділів.

2. Керівники самостійних структурних підрозділів Держкомтелерадіо або особи, які виконують їх обов'язки, на основі розрахунків, наданих бухгалтерською службою, готують подання щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії (додаток 1) кожному державному службовцю відповідного структурного підрозділу та подають їх на розгляд керівника апарату Держкомтелерадіо.

При цьому:

- розмір премії керівників самостійних структурних підрозділів або осіб, які виконують їх обов'язки, встановлюється у відповідних поданнях керівником апарату Держкомтелерадіо;

- подання структурних підрозділів, діяльність яких координується або спрямовується Головою Держкомтелерадіо або його заступниками, підлягають погодженню з Головою Держкомтелерадіо або з його заступниками відповідно до розподілу їх повноважень.

Розмір премії головним спеціалістам, визначеним структурою апарату Держкомтелерадіо у зв'язку з недоцільністю утворення структурних підрозділів, встановлюється керівником апарату Держкомтелерадіо

(додаток 2) та погоджується з Головою Держкомтелерадіо або з його заступниками відповідно до розподілу їх повноважень.

Оформлені подання подаються до фінансово-економічного управління для підготовки проєкту наказу згідно з пунктом 4 розділу I цього Положення.

3. Преміювання державних службовців, які звільняються, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час.

4. У місяці, в якому державний службовець перебуває у відпустці, за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

5. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається в межах річного фонду преміювання державного органу.

6. Місячна премія державним службовцям виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія - не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше ніж у грудні року, в якому проводиться оцінювання результатів службової діяльності.

ПОГОДЖЕНО:
Голова Держкомтелерадіо/
заступник Голови
Держкомтелерадіо

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Керівник апарату
Держкомтелерадіо

 (підпис) (ім'я та прізвище)
 «_____» _____ 202__ р.

 (підпис) (ім'я та прізвище)
 «_____» _____ 202__ р.

ПОДАННЯ

**щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії державним
 службовцям**

за «_____» 202__ року
 (місяць, квартал)

 (назва самостійного структурного підрозділу)

№ з/п	Прізвище та ініціали	Посада	Розмір премії у відсотках до посадового окладу

**Керівник самостійного
 структурного підрозділу**

 (підпис)

(ім'я та прізвище)

«_____» _____ 202__ р.

ПОГОДЖЕНО:
Голова Держкомтелерадіо/
заступник Голови
Держкомтелерадіо

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Керівник апарату
Держкомтелерадіо

 (підпис) (ім'я та прізвище)
 «_____» _____ 202__ р.

 (підпис) (ім'я та прізвище)
 «_____» _____ 202__ р.

ПОДАННЯ

**щодо встановлення розміру премії головним спеціалістам, визначеним
 структурою апарату Держкомтелерадіо у зв'язку з недоцільністю утворення
 структурних підрозділів**

за «_____» 20__ року
 (місяць, квартал)

№ з/п	Прізвище та ініціали головних спеціалістів	Посада	Розмір премії у відсотках до посадового окладу