Додаток

до наказу Держкомтелерадіо

**ПЛАН**

**заходів Державного комітету телебачення і радіомовлення України щодо запобігання корупції на 2025 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Найменування заходів** | **Відповідальні**  **за виконання** | **Термін виконання** |
| 1 | Контроль за дотриманням антикорупційного законодавства і законодавства про державну службу працівниками апарату Держкомтелерадіо | керівник апарату Держкомтелерадіо, керівники самостійних структурних підрозділів апарату,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 2 | Контроль за дотриманням антикорупційного законодавства працівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також господарських товариств, функції з управління корпоративними правами держави у статутних капіталах яких здійснюються Держкомтелерадіо (далі – підвідомчі підприємства) | керівники підвідомчих підприємств,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 3 | Контроль за наявністю і належною організацією роботи визначених осіб з питань запобігання та протидії корупції у підвідомчих підприємствах, а також обов’язкового погодження їх кандидатур з головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції Держкомтелерадіо | керівники підвідомчих підприємств,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 4 | Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також проведення заходів, передбачених Законом України «Про очищення влади» | сектор роботи з персоналом,  головний спеціаліст з питань запобігання  та виявлення корупції | Ппостійно  \ |
| 5 | Попередження осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо про вимоги, спеціальні обмеження та заборони, встановлені Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» | сектор роботи з персоналом,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 6 | Організація на постійній основі заходів щодо підвищення кваліфікації працівників апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання та виявлення корупції | сектор роботи з персоналом,  керівники підвідомчих підприємств,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 7 | Забезпечення організації роботи каналів повідомлення про корупцію в апараті Держкомтелерадіо та вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов’язаних з корупційними правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції,  відділ забезпечення документообігу та цифрового розвитку,  сектор матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки | постійно |
| 8 | Забезпечення кваліфікованого та об’єктивного розгляду звернень і запитів з питань запобігання та виявлення корупції, що надходять до Держкомтелерадіо, відповідно до Законів України «Про звернення громадян» та  «Про доступ до публічної інформації», своєчасності та повноти надання відповідей | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 9 | Проведення перевірки факту подання/неподання суб’єктами декларування апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств декларацій відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 10 | Моніторинг результатів впровадження заходів, передбачених антикорупційною програмою Держкомтелерадіо на 2024-2026 роки | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | щопівроку |
| 11 | Проведення оцінювання корупційних ризиків за результатами моніторингу результатів впровадження заходів, передбачених антикорупційною програмою | робоча група з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо | постійно  *(у разі необхідності)* |
| 12 | Забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, вчинених в таких умовах | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |
| 13 | Проведення службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства, відповідно до Порядку проведення службового розслідування, затвердженого постановою КМУ від 13.06.2000 р. № 950, та забезпечення притягнення таких осіб до відповідальності, передбаченої законодавством | комісія з проведення службових розслідувань,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно  *(у разі виявлення таких фактів)* |
| 14 | Надання необхідних рекомендацій, роз’яснень та практичної допомоги працівникам Держкомтелерадіо щодо заповнення відомостей, що зазначаються у деклараціях про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно  *(у разі необхідності)* |
| 15 | Інформування спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень працівниками Держкомтелерадіо, а також ознак правопорушення за результатами перевірок декларацій про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру | головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | невідкладно після виявлення |
| 16 | Забезпечення доступу до публічної інформації, дотримання принципів прозорості та неупередженості при висвітленні діяльності Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання та виявлення корупції, шляхом розміщення організаційно-розпорядчих документів, а також звітної та статистичної інформації на сайті Держкомтелерадіо | управління інформаційної політики,  сектор консультацій з громадськістю та взаємодії зі ЗМІ,  керівники самостійних структурних підрозділів | не пізніше п’яти робочих днів з дня прийняття (затверджен-ня) |
| 17 | Організація роботи, спрямованої на забезпечення доброчесності на державній службі, додержання працівниками Держкомтелерадіо правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення ними корупційних діянь, шляхом проведення роз’яснювальної роботи щодо виконання антикорупційного законодавства | сектор роботи з персоналом,  головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | постійно |