Додаток

до наказу Держкомтелерадіо

від 01.02.2022 р. № 46

**ПЛАН**

**заходів Державного комітету телебачення і радіомовлення України щодо запобігання корупції на 2022 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Найменування заходів** | **Відповідальні**  **за виконання** | **Термін виконання** |
| 1 | Контроль за дотриманням антикорупційного законодавства і законодавства про державну службу працівниками апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств | Керівник апарату Держкомтелерадіо, Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Держкомтелерадіо, Керівники підвідомчих підприємств,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 2 | Контроль за наявністю і належною організацією роботи визначених осіб з питань запобігання та протидії корупції у підвідомчих підприємствах, а також обов’язкового погодження їх кандидатур з головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції Держкомтелерадіо | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 3 | Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також проведення заходів, передбачених Законом України «Про очищення влади» | Відділ роботи з персоналом,  Головний спеціаліст з питань запобігання  та виявлення корупції | ППостійно  \ |
| 4 | Попередження осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо про вимоги, спеціальні обмеження та заборони, встановлені законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» | Відділ роботи з персоналом,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 5 | Організація на постійній основі заходів щодо підвищення кваліфікації працівників апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання та виявлення корупції | Відділ роботи з персоналом,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції,  Керівники підвідомчих підприємств | Постійно |
| 6 | Забезпечення умов для повідомлень працівниками Держкомтелерадіо про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою, зокрема через спеціальну телефонну лінію, офіційний веб-сайт, засоби електронного зв’язку, забезпечення конфіденційності інформації про цих осіб, а також неупередженого та своєчасного їх розгляду | Відділ забезпечення документообігу та цифрового розвитку,  Сектор матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 7 | Забезпечення кваліфікованого та об’єктивного розгляду звернень і запитів з питань запобігання та виявлення корупції, що надходять до Держкомтелерадіо, відповідно до Законів України «Про звернення громадян» та  «Про доступ до публічної інформації», своєчасності та повноти надання відповідей | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 8 | Проведення перевірки факту подання/неподання суб’єктами декларування апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств декларацій відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 9 | Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо та підготовка звіту за її результатами | Комісія з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо | Постійно  *(у разі необхідності)* |
| 10 | Моніторинг результатів впровадження заходів, передбачених антикорупційною програмою Держкомтелерадіо на 2021-2023 роки | Комісія з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо | Щоквартально |
| 11 | Забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, вчинених в таких умовах | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |
| 12 | Проведення службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства, відповідно до Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого постановою КМУ від 13.06.2000 р. № 950, та забезпечення притягнення таких осіб до відповідальності, передбаченої законодавством | Комісії з проведення службових розслідувань,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно  *(у разі виявлення таких фактів)* |
| 13 | Надання необхідних рекомендацій, роз’яснень та практичної допомоги працівникам Держкомтелерадіо щодо заповнення відомостей, що зазначаються у деклараціях про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно  *(у разі необхідності)* |
| 14 | Інформування спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень працівниками Держкомтелерадіо, а також ознак правопорушення за результатами перевірок декларацій про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру | Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Невідкладно після виявлення |
| 15 | Забезпечення доступу до публічної інформації, дотримання принципів прозорості та неупередженості при висвітленні діяльності Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання та виявлення корупції, шляхом розміщення організаційно-розпорядчих документів, а також звітної та статистичної інформації на сайті Держкомтелерадіо | Управління з питань доступу до інформації та підтримки медіа,  Сектор консультацій з громадськістю та взаємодії зі ЗМІ,  Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Держкомтелерадіо | Не пізніше п’яти робочих днів з дня прийняття (затверджен-ня) |
| 16 | Організація роботи, спрямованої на забезпечення доброчесності на державній службі, додержання працівниками Держкомтелерадіо правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення ними корупційних діянь, шляхом проведення роз’яснювальної роботи щодо виконання антикорупційного законодавства | Відділ роботи з персоналом,  Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно |