



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ТЕЛЕБАЧЕННЯ І РАДІОМОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

Про затвердження Положення про
преміювання державних службовців
Державного комітету телебачення і
радіомовлення України

Відповідно до Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 06.05.2019 № 683, враховуючи лист Національного агентства України з питань державної служби від 07.04.2023 №37/20.1/22-23,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання державних службовців Державного комітету телебачення і радіомовлення України (далі – Положення), що додається.
2. Визнати таким, що втратив чинність наказ Держкомтелерадіо від 16.05.2019 № 216 «Про затвердження Положення про преміювання та надання матеріальної і грошової допомоги державним службовцям Державного комітету телебачення і радіомовлення України».
3. Фінансово-економічному управлінню (Мураховська А.А.), сектору бухгалтерського обліку (Суско О.О.) забезпечити дотримання вимог зазначеного Положення.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник апарату

Ігор РАДЗІЄВСЬКИЙ



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 26B2648ADD3032E10400000031B11E009D0BAF00

Підписувач Радзієвський Ігор Анатолійович

Дійсний з 04.01.2023 13:30:46 по 03.01.2024 13:30:46

Держкомтелерадіо



38 від 30.05.2023

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання державних службовців Державного комітету телебачення і радіомовлення України

I. Загальні положення

1. Положення про преміювання державним службовцям Державного комітету телебачення і радіомовлення України (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646, і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування і виплати премій працівникам Державного комітету телебачення і радіомовлення України (далі – Держкомтелерадіо), які займають посади державної служби категорій «Б» і «В».

2. Преміювання державних службовців проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання.

3. Державним службовцям Держкомтелерадіо можуть встановлюватися такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску загальний результат роботи Держкомтелерадіо.

Вид преміювання, передбаченого підпунктом 2 цього пункту, визначає керівник апарату Держкомтелерадіо залежно від особливостей виконання функцій і завдань Держкомтелерадіо.

4. Встановлення премій державним службовцям Держкомтелерадіо проводиться керівником апарату Держкомтелерадіо відповідно до цього Положення.

5. Розмір премії державних службовців Держкомтелерадіо встановлюється керівником апарату Держкомтелерадіо шляхом видання відповідного наказу.

6. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 3 Положення, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

7. Фонд преміювання встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

II.

Порядок визначення розміру премії державним службовцям Держкомтелерадіо

1. Порядок розрахунку та розподілу фонду преміювання в Держкомтелерадіо визначається у цьому Положенні.

2. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця Держкомтелерадіо залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи Держкомтелерадіо з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, визначених Положенням про Державний комітет телебачення і радіомовлення України, самостійний структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією, а також дорученнями керівництва Держкомтелерадіо та безпосереднього керівника державного службовця;
- 3) терміновість виконання завдань;
- 4) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні національних реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

Розмір місячної або квартальної премії державного службовця Держкомтелерадіо встановлюється у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

3. Преміювання державного службовця Держкомтелерадіо за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців Держкомтелерадіо, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

Зазначена премія нараховується незалежно від фактично відпрацьованого часу у місяці, в якому вона виплачується.

III. Порядок нарахування та виплати премій державним службовцям Держкомтелерадіо

1. Бухгалтерська служба щомісяця або щокварталу до 23 числа місяця, у якому нараховується премія, розраховує фонд преміювання державних службовців Держкомтелерадіо в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу залежно від їхньої штатної чисельності та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників.

2. Фінансово-економічне управління доводить розмір фонду преміювання, визначений бухгалтерською службою, до керівництва Держкомтелерадіо та керівників самостійних структурних підрозділів для підготовки обґрунтованого подання (пропозиції) щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії кожному державному службовцю Держкомтелерадіо з урахуванням пропозицій безпосередніх керівників.

Розмір премії керівникам самостійних структурних підрозділів або осіб, які їх замінюють, встановлюється на підставі пропозиції (подання) першого заступника Голови Держкомтелерадіо та заступника Голови Держкомтелерадіо відповідно до розподілу їх функціональних повноважень.

У разі відсутності одного із заступників Голови Держкомтелерадіо, розмір премії керівникам відповідних самостійних структурних підрозділів встановлюється на підставі пропозиції (подання) іншого заступника Голови Держкомтелерадіо.

Розмір премії керівникам самостійних структурних підрозділів, діяльність яких безпосередньо спрямовує, координує і контролює керівник апарату Держкомтелерадіо, встановлюється на підставі пропозиції (подання) першого заступника Голови Держкомтелерадіо.

Розмір премії керівникам самостійних структурних підрозділів та спеціалістам з виконання окремих функцій, діяльність яких безпосередньо спрямовує, координує та контролює Голова Держкомтелерадіо, встановлюється на підставі пропозиції (подання) Голови Держкомтелерадіо.

У разі відсутності Голови Держкомтелерадіо розмір премії таким особам встановлюється на підставі пропозиції (подання) одного із заступників Голови Держкомтелерадіо, на якого наказом покладено виконання обов'язків Голови Держкомтелерадіо.

3. Преміювання працівників, які звільняються, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час за пропозицією безпосереднього керівника.

4. У місяці, в якому державний службовець перебуває у відпустці (основній, додатковій та інших, передбачених законодавством), за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія нараховуються за фактично відпрацьований час.

5. Фінансово-економічне управління до 26 числа поточного місяця опрацьовує підписані та погоджені подання та подає на розгляд керівнику апарату Держкомтелерадіо проект наказу про преміювання державних службовців Держкомтелерадіо.

6. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається в межах фонду преміювання Держкомтелерадіо.

7. Місячна премія державним службовцям виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нарахована премія, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше ніж у грудні року, в якому проводиться оцінювання результатів службової діяльності.

Начальник фінансово -
економічного управління

Анжела МУРАХОВСЬКА

Додаток
до Положення про преміювання державних
службовців Державного комітету телебачення і
радіомовлення України

ПОГОДЖЕНО:

**Керівник апарату
Держкомтелерадіо**

_____ (ініціали і прізвище)

ПОДАННЯ

щодо преміювання державних службовців
за «_____» 20__ року
(місяць, квартал)

(назва самостійного структурного підрозділу)

№ з/п	Прізвище та ініціали	Посада	Розмір премії у відсотках до посадового окладу залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи Держкомтелерадіо

**Керівник самостійного
структурного підрозділу**

_____ (підпис)

(ініціали та прізвище)