



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ТЕЛЕБАЧЕННЯ І РАДІОМОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

Про затвердження Положення
про преміювання керівника
апарату Держкомтелерадіо

Відповідно до Закону України «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», Типового положення про преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16.12.2019 № 1767, враховуючи лист Національного агентства України з питань державної служби від 07.04.2023 №37/20.1/22-23,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо (далі – Положення), що додається.
2. Визнати таким, що втратив чинність наказ Держкомтелерадіо 18.05.2020 № 28 «Про затвердження Положення про преміювання та надання матеріальної і грошової допомоги керівнику апарату Держкомтелерадіо».
3. Фінансово-економічному управлінню (Мураховська А.А.), сектору бухгалтерського обліку (Суско О.О.) забезпечити дотримання вимог зазначеного Положення.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Олег НАЛИВАЙКО



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 26B2648ADD3032E10400000023B11E009FC9AA00

Підписувач Наливайко Олег Ігорович

Дійсний з 24.10.2022 18:51:49 по 24.10.2024 18:51:49



Держкомтелерадіо

37 від 30.05.2023

ПОЛОЖЕННЯ**про преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо****Загальні положення**

1. Положення про преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», Типового положення про преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16.12.2019 № 1767, і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування і виплати премій керівнику апарату Держкомтелерадіо.

2. Преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості в досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності за доручену роботу або поставлені завдання.

3. Керівнику апарату Держкомтелерадіо можуть встановлюватися такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи Держкомтелерадіо.

II. Порядок визначення розміру премій керівнику апарату Держкомтелерадіо

1. Розмір премії керівнику апарату Держкомтелерадіо залежить від своєчасного та якісного виконання завдань, визначених стратегічними та програмними документами Кабінету Міністрів України, дорученнями Прем'єр-міністра України, та встановлюється відповідно до вимог статті 52 Закону України «Про державну службу» Головою Держкомтелерадіо шляхом видання відповідного наказу.

У разі призначення керівника апарату Держкомтелерадіо з установленням випробувального терміну, премія виплачується на загальних підставах.

2. Розмір місячної або квартальної премії встановлюється у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 3



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 26B2648ADD3032E10400000023B11E009FC9AA00

Підписувач Наливайко Олег Ігорович

Дійсний з 24.10.2022 18:51:49 по 24.10.2024 18:51:49

Держкомтелерадіо апарату
фонду його

37 від 30.05.2023

3. Преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання і нараховується у відсотках до посадового окладу незалежно від відпрацьованого часу в місяці, в якому вона виплачується.

4. Фонд преміювання встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в межах річного фонду преміювання апарату Держкомтелерадіо.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Бухгалтерська служба щомісяця або щокварталу до 23 числа місяця, у якому нараховується премія, розраховує фонд преміювання державних службовців Держкомтелерадіо.

2. Фінансово-економічне управління доводить розмір фонду преміювання, визначений бухгалтерською службою, до Голови Держкомтелерадіо для підготовки подання (пропозиції) щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії керівнику апарату Держкомтелерадіо.

У разі відсутності Голови Держкомтелерадіо розмір премії керівнику апарату Держкомтелерадіо встановлюється на підставі пропозиції (подання) одного із заступників Голови Держкомтелерадіо, на якого наказом покладено виконання обов'язків Голови Держкомтелерадіо.

3. Фінансово-економічне управління до 26 числа поточного місяця опрацьовує подання (пропозицію) та подає на розгляд Голові Держкомтелерадіо проект наказу про преміювання керівника апарату Держкомтелерадіо.

4. Місячна премія керівнику апарату Держкомтелерадіо виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нарахована премія, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше ніж у грудні року, в якому проводиться оцінювання результатів службової діяльності.

5. У місяці, в якому керівник апарату Держкомтелерадіо перебуває у відпустці (основній, додатковій та інших, передбачених законодавством), за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

6. Керівнику апарату у разі звільнення з роботи в тому місяці або періоді, за який проводиться преміювання, премія не виплачується.

Винятком є працівники, які звільняються за станом здоров'я, у зв'язку з виходом на пенсію, переведенням на іншу роботу та/або в останній робочий день місяця чи періоду.

7. У разі застосування до керівника апарату Держкомтелерадіо дисциплінарного стягнення преміювання не проводиться за місяць, в якому таке стягнення було застосовано, якщо інше не зазначено у відповідному наказі (розпорядженні).

Начальник фінансово-
економічного управління

Анжела МУРАХОВСЬКА